

Beslutning om fleksibel udlejning iht. Almenboliglovens § 60 stk. 4 gældende for afd. 14 Skovparken, Svendborg Andels-Boligforening

For alle boliger i Svendborg Andels-boligforening gælder, at ansøgere til en bolig deles op i to grupper/ventelister: 1) Intern venteliste og 2) Ekstern venteliste.

Udgangspunktet er, at en ledig bolig bliver udlejet til den, der har den længste anciennitet – det vil sige det laveste medlemsnummer - hvor *halvdelen* af de ledige lejemål udlejes efter den "Interne venteliste" og som består af boligsøgende, der enten bor i den afdeling, hvor boligen bliver ledig, eller i et andet af boligforeningens lejemål, mens den *anden halvdel* af de ledige lejemål udlejes med fortrinsret til boligsøgende fra den "Eksterne venteliste".

Svendborg Kommune har herudover, iht. ændring af almenboliglovens § 60 stk. 4 vedrørende udsatte boligområder, på sit møde den 17/12-2019 besluttet følgende fortrin i prioriteret orden for afdeling 14, Skovparken:

1. Personer i arbejde

- Minimum ansøger eller samlever/ægtefælle skal kunne dokumentere fast arbejde med et indkomstniveau på minimum 150.000 kr./år.
- Ansættelsen skal have et omfang på mindst 25 timer om ugen.
- Tidsbegrænsede ansættelser, herunder vikaransættelser, skal have en varighed på minimum 9 måneder. Der skal være minimum 3. mdr. tilbage af ansættelsen på tildelingstidspunktet.
- Flexjob sidestilles med andet arbejde såfremt omfanget er på mindst 10 aktive timer ugentligt. Omfanget vurderes ud fra flexaftalens pålydende.
- *En elev- eller lærlingestilling betragtes ikke som fast arbejde, men disse kan være omfattet af fortrinskriteriet for 'Personer under videregående uddannelse'.*

Den som tilbydes en bolig gennem et fortrin skal enten selv kunne leve op til et af fortrinnene eller have en samlever/ægtefælle, der kan opfylde fortrinskriterierne. Såfremt det er samlever/ægtefælle som opfylder fortrinskriteriet, skal der være fælles forudgående botid på minimum 3 måneder på det tidspunkt, hvor boligen tildeles. Fælles forudgående botid dokumenteres via oplysninger om bopælsattest fra Folkeregisteret.

Dokumentationskrav

- Lønmodtagere skal fremsende dokumentation i form af ansættelseskontrakt og seneste lønseddel.
- Hvis ansættelsen er tidsbegrænset vil ansættelseskontrakt og seneste lønseddel udgøre tilstrækkelig dokumentation for ansættelsens varige karakter.
- Ved fleksjob fremsendes ansættelsesaftalen og seneste lønseddel.
- Selvstændigt erhvervsdrivende og konsulenter skal fremlægge dokumentation for CVR-registrering samt seneste års regnskab eller revisorpåtegnet kvartalsopgørelse fra seneste kvartal. Udskrift fra ansøgers e-indkomst kan endvidere anvendes ved tvivl.

Beslutning om fleksibel udlejning iht. Almenboliglovens § 60 stk. 4 gældende for afd. 14 Skovparken, Svendborg Andels-Boligforening

2. Personer under videregående uddannelse

- Minimum ansøger eller samlever/ægtefælle skal kunne dokumentere uddannelsesaktivitet
- Ansøger skal være begyndt på en videregående uddannelse godkendt til SU (Statens Uddannelsesstøtte) <http://www.su.dk/su/om-su-til-videregaaende-uddannelser-universitet-journalist-laerer-mv/godkendte-videregaaende-uddannelser/> en erhvervsuddannelse med lærlingeløn eller STU (Særlig Tilrettelagt Uddannelse) <https://www.uvm.dk/saerligt-tilrettelagt-ungdomsuddannelse>.
- *En ungdomsuddannelse som fx gymnasie eller handelsskole giver ikke fortrin.*
- *Et grundforløb på erhvervsuddannelser giver ikke fortrin*

Dokumentationskrav

- Der skal fremsendes opdateret erklæring fra uddannelsesinstitutionen om indskrivning på uddannelsesstedet.
- Kopi af uddannelsesaftale eller lærlingekontrakt og seneste lønseddel.

Det er en forudsætning at arbejdspladsen/studiepladsen er beliggende i Danmark.

Du skal være begyndt på dit arbejde eller studie på tildelingstidspunktet. Ellers er du ikke berettiget til at få boligen.

Idet der er etableret kommunal anvisningsret til indtil hver fjerde ledige almene familiebolig, vil de besluttede udlejningskriterier dog kun gælde for 65 % af afdelingens familieboliger iht. vejledning om fleksible udlejningsregler, afs. 1.3.

Såfremt der ikke er boligsøgende, der opfylder de ovennævnte særlige kriterier, skal de pågældende boliger udlejes efter de almindelige ventelisteregler i boligorganisationen.

Kriterierne omhandlende særlige udlejningsbetingelser tages op til revision senest 4 år efter aftalens indgåelse. Kriterierne bortfalder, når et boligområde ikke længere er et udsat boligområde.

Fortrin "**Personer i arbejde**" og "**Personer under videregående uddannelse**" gælder kun følgende afdeling:

Skovparken, 5700 Svendborg, afdeling 14, Svendborg Andels-Boligforening.